附件1

卫生健康人力资源管理重点研究方向

1.高层次人才引育集聚路径研究

2.加强公立医院骨干人才培育研究

3.柔性引进人才管理服务研究

4.优秀青年人才引育现状研究

5.中医师承人才培养体系研究

6.公共卫生人才培育体系研究

7.基层卫生人才队伍建设现状研究

8.急需紧缺专业人才队伍建设研究

9.医疗共同体人才培养体系研究

10.绩效考核、薪酬激励与保障研究

11.高层次人才分类评价研究

12.卫生职称评价和聘任使用研究

13.人才供需分析预测平台研究

14.人才体制机制改革创新研究

15.人才发展环境优化研究

16.卫生管理人才队伍建设现状研究

17.公立医院管理人员综合评价体系研究

18.公立医院高质量发展背景下行政管理人员培养模式研究

19.公立医院高层次人才评价体系研究

20.公立医院卫生人力资源配置公平性与需求分析

21.城市紧密型医疗集团下基层整合型服务团队配置标准研究

22.紧密型医联体下基层整合型服务团队激励机制研究