**附件1**

**2024年度山东省人力资源社会保障课题** **选题指南**

**一、重大课题**

(一)山东省高校毕业生就业景气指数研究

通过对就业市场、经济指数等数据分析，结合当前就业市场 供需现状、薪酬福利、政策支持、流动趋势等，构建高校毕业生 就业景气指数，全面反映并分析山东省高校毕业生就业现状、当 前就业存在问题，以此为基础提出促进高校毕业生就业针对性、

可行性的政策建议，为政府部门提供决策支撑。

(二)山东省制造业技能人才供需分析

深入分析我省技能人才供需现状，结合我省制造业转型发展 趋势，科学预测制造业对技能人才需求形势，并提出适应制造业 高质量发展需要的技能人才供给政策建议，为先进制造业强省建

设提供强有力的技能人才支持。

**二、** **重点课题**

(一)创新构建促进高校毕业生高质量就业的职业指导模式

研究

通过深入调研掌握高校毕业生就业面临的困惑，分析其在求 职过程中的需求，以需求为导向构建新型职业指导模式。同时选

取省内高校或地区对新型职业指导模式进行实证研究，建立效果

评估体系并对新型职业指导模式进行完善，最终构建系统化、 一 体化的职业指导体系，形成完整、系统的职业指导链条，满足高

校毕业生就业指导实际需求并提高其就业质量。

(二)探索居民基本养老保险基金管理新模式研究

通过对全省进行深入调研，充分掌握我省居民基本养老保险 基金管理现状，在借鉴外省(区、市)基金省级管理经验做法的 基础上，探索提出符合我省实际的居民基本养老保险基金管理改

革推进路径，为逐步实现省级管理奠定理论基础。

**(三)失业保险“保生活”政策改革方向研究**

在结合当前我省经济社会形势发展特点的基础上，通过对国 内外、省内外失业保险金标准、核发期限、相关待遇、申领发放 办法开展比较研究，提出我省失业保险“保生活”政策的改革路

径和可行性的对策建议，为优化政策、提升服务提供理论支撑。

(四)省级统筹模式下多维度工伤保险保障体系改革研究

在充分调研掌握我省工伤保险省级统筹后工伤保险保障体系 运行现状基础上，从省市县人社部门、用人单位、职工、工伤补 偿、责任分担等多个维度，针对参保缴费、认定鉴定、待遇保障、 经办服务、信息化建设等方面，提出完善工伤保险保障政策体系

的可操作性意见建议。

(五)山东省社会保险促进共同富裕路径研究

深入研究分析社会保险对促进共同富裕的意义和作用机理， 通过调研全面掌握我省社会保险发展现状，从促进共同富裕角度

分析我省社会保险下一步改革方向，在借鉴先进经验的基础上，

从增进民生福祉、促进社会公平的角度，提出符合我省实际的社 会保险促进共同富裕的思路建议和社会保险促进共同富裕的山东

路径。

**(六)山东省青年人才国际化培养路径研究**

通过深入调研掌握我省青年人才国际化培养的现状以及存在 的问题，在充分借鉴省外青年人才国际化培养的优秀做法基础上， 结合我省实际提出青年人才国际化培养切实可行的路径，为相关

工作的开展提供思路。

(七)山东省数字技术人才培育需求与培育体系构建研究

在充分了解国家以及省内外数字技术人才(数字技术工程师)

相关培育政策的基础上，通过科学、深入调研掌握行业、企业及 人才的培育需求，以及企业、个人对培育内容的要求，在借鉴先 进经验的基础上，提出构建完善且符合我省实际的数字技术人才 培养培育体系，进一步提升数字技术工程师培育项目的业内认可

度、市场认可度。

**(八)产业结构对技能人才需求分析及对策研究**

深入分析全省产业结构与技能人才需求状况，围绕新材料、 先进制造、电子信息等战略性新兴产业和未来产业对技能人才的 需求特点，研究我省技能人才的培养结构和方向，并提出有针对

性、可操作性的对策建议。

(九)新形势下基层柔性引进高层次人才机制研究

通过深入研究分析基层柔性引才的意义和作用，把握柔性引

才实质。从政府、市场、人才、基层、平台等多个角度开展深入

调查研究，准确摸清基层对高层次人才的需求以及高层次人才到 基层创新创业的意愿，充分掌握基层柔性引才的现状。在借鉴国 内外柔性引才的先进做法和成功案例的基础上，研究提出符合我

省实际的基层柔性引才可行性政策建议。

(十)共同富裕背景下完善工资收入分配制度研究

深入分析共同富裕对完善工资收入分配的内在要求，通过广 泛调研，了解我省当前工资收入分配制度现状，在借鉴省外先进 经验基础上，从完善企业工资宏观调控体系、发展新质生产力健 全要素按贡献参与分配机制、益企共富试点思路等方面提出符合 我省经济社会发展实际的完善工资收入分配制度推进共同富裕的

思路和举措。

**(十一)完善劳动人事争议源头治理机制研究**

通过对近年来全省劳动人事争议发生走势、特点、规律的研 究，探索进一步加强劳动人事争议前端预防、用人单位内部协商 调解实质性化解、相关部门开展隐患排查和风险监测预警等工作 的制度机制、方式方法，提出针对性和可操作性的建议，助力全 省各级各部门单位最大限度预防争议，最大限度通过用人单位内

部柔性化解争议。

(十二)山东省新就业形态劳动纠纷调处现状及对策研究

通过对2024年以来全省新就业形态劳动者从业现状、新业态 劳动纠纷及劳动争议案件处理进行调查摸底，全面了解新就业形 态劳动者维权需求、纠纷解决的主要途径、 一站式纠纷矛盾化解

情况、仲裁机构处理案件情况以及存在的主要问题和困难，提出

具有针对性的、可操作性的意见建议，为探索新就业形态劳动纠 纷处理新路径，建立健全新就业形态劳动者合法权益维护工作机

制提供理论支撑。

**(十三)山东省人事考试风险防范研究**

通过深入分析当前人事考试面临的安全形势，研判潜在风险 点，充分运用高科技手段并借鉴先进经验的基础上，研究制定科 学化、规范化、系统化的风险防范措施，进一步健全完善考试安 全工作体系，提高风险防范应对水平，确保考试组织平稳顺利，

为人事考试事业安全健康发展提供坚强保障。

**三** **、一般课题**

(一)就业创业

1.2024-2027届山东高校毕业生就业形势预测分析及对策研究

2.招生就业联动视域下地方综合类院校毕业生的就业困境及

对策分析

3.山东省人口结构变化对就业影响及对策研究

4.建立老年人就业引导和保障机制对策研究

5.推动基层公共就业服务质效提升路径研究

6.特色劳务品牌培育建设路径研究

7.公益性岗位退岗衔接策略与实践研究

8.大学生就业创业赋能中心标准化建设路径研究

9.高质量打造省级创业街区路径研究

10.健全完善创业保障机制研究

11.“数字人民币”在创业服务领域应用研究

(二)社会保障

1.人口老龄化背景下养老保险高质量可持续发展路径研究

2.完善机关事业单位养老保险统筹层次路径研究

3.稳慎推进扩大失业保险基金支出范围研究

4.养老保险参保结构优化提升路径研究

5.社会保险参保扩面工作机制优化研究

6.工伤保险领域风险防控对策研究

7.工伤康复高质量发展研究

8.新就业形态从业人员职业伤害保障研究

**(三)人事人才**

1.人才驱动新质生产力发展路径研究

2.招才引智政策省际比较研究

3.数字经济人才需求与培养研究

4.技工教育高质量特色发展路径研究

5.高技能领军人才培育机制研究

6.构建技能人才自主评价评估机制研究

7.技能人才支撑我省先进制造业发展研究

8.创新完善战略人才职称评价机制研究

9.基于大数据应用的高层次人才服务路径研究

10.职业培训链与产业链有效联动的研究

11.职业技能培训差异化补贴制度探索研究

12.“新八级工”职业技能等级制度实施策略研究

13.技工院校国际交流与合作面临的问题及策略研究

**(四)劳动关系**

1.新就业形态劳动者劳动权益保障综合监管研究

2.完善劳动关系风险监测预警机制研究