

目 录

一、济宁医学院博士后工作管理办法（试行）	1
第一章 总则	1
第二章 组织机构与职责	1
第三章 博士后的招收流程	3
第四章 博士后的在站管理	4
第五章 博士后的出站考核	6
第六章 经费资助和管理	8
第七章 附则	9
二、济宁医学院博士后合作导师遴选和管理办法	11
第一章 总 则	11
第二章 职 责	11
第三章 遴 选	12
第四章 管 理	13
三、国家级博士后资助项目	14
（一）中国博士后科学基金（与自然可同时申报）	14
1.面上资助	14
2.特别资助	14
3.优秀学术专著出版资助	15
（二）国家资助博士后研究人员计划（国资计划）	15

1.博士后创新人才支持计划（国家资助博士后研究人员计划 A 档，简称博新计划）	16
2.国家资助博士后研究人员计划（B、C 档）	17
（三）博士后国（境）外交流项目	17
1.香江学者计划	17
2.澳门青年学者计划	18
3.中德博士后交流项目	18
4.博士后国（境）外学术交流项目	19
四、山东省内博士后资助项目	21
（一）山东省博士后创新种子培养计划	21
（二）山东省博士后创新项目	21
（三）山东省博士后创新人才支持计划（“省博新计划”）	22
（四）山东省博士后国际交流计划	23
五、山东省支持博士后创新创业政策清单（2026 年度）	25
（一）博士后进站	25
（二）博士后来（留）鲁工作	25
（三）博士后职称支持政策	25
（四）博士后创业启动支持计划	26
（五）博士后创新创业大赛支持政策：	26
六、济宁市博士后创新创业政策清单	28
（一）建站研发补助	28
（二）科研经费补助	28

（三）科研项目配套资助	28
（四）科研成果奖励	28
（五）人才补贴	28
（六）出站留（来）济补贴	29

七、济宁医学院博士后合作导师招聘意向（按姓氏首字母排序）

.....	30
白春雨	30
陈 京	32
董冠军	34
高 飞	36
高丽娜	37
高玉花	39
蒋树龙	41
李 栋	44
李文福	45
梁宇杰	46
刘传新	48
刘 燕	49
庞玉成	52
王彦芳	54
夏 勇	56
熊化保	58

徐 晓.....	61
闫 波.....	62
郁 昊.....	63
苑金香.....	65
张 斌.....	67
张 磊.....	68
张元民.....	70

济宁医学院科研处

一、济宁医学院博士后工作管理办法（试行）

第一章 总则

第一条 为大力培养、吸引高层次创新型人才，提升博士后管理服务规范化、科学化水平，根据《关于加强和改进新时代博士后工作的意见》（人社部发〔2022〕91号）、《山东省博士后工作管理办法》（鲁人社规〔2022〕1号）和《山东省博士后创新实践基地管理办法》（鲁人社字〔2020〕91号）等有关规定，结合我校实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于山东省人力资源和社会保障厅批准并在济宁医学院设立的山东省博士后创新实践基地（以下简称基地）从事博士后研究人员（以下简称博士后）的招收、培养、服务和管理。

第三条 博士后工作坚持公开、平等、竞争、择优的原则，稳步扩大招收规模，着力提高培养质量，切实发挥好博士后在学校学术创新中的“生力军”作用。

第二章 组织机构与职责

第四条 学校成立博士后工作领导小组（以下简称“领导小组”），负责基地的领导、组织、协调、规划、建设等重大问题决策，全面指导博士后工作。

第五条 领导小组下设博士后工作管理办公室（以下简称博管办），由科研处和人事处成员组成，办公室挂靠科研处。

第六条 博管办主要职责如下：

1. 负责博士后创新实践基地的建设、管理与评估工作；
2. 贯彻落实国家及省市各级博士后工作政策法规；
3. 制定学校博士后队伍建设发展规划与相关管理制度；
4. 统筹博士后的招聘引进、在站管理、考核评估与出站等工作；
5. 组织国家及省市各级博士后基金、项目、人才的申报与管理；
6. 落实博士后薪酬待遇、科研支持与生活服务保障；
7. 博士后相关经费的管理工作。

第七条 各二级单位成立博士后工作小组，由分管博士后工作的负责人、合作导师及相关学科专家组成，并指定专人负责具体工作。工作小组在博管办领导下，负责落实本单位博士后的培养、考核和日常管理等服务工作；督促合作导师做好博士后业务指导与在站管理；建立必要的博士后信息收集和归档制度。

第八条 博士后培养实行校内外“双导师制”，在校外合作的博士后科研流动站（或具备独立招收资格的博士后科研工作站）与校内各配备一名合作导师。博士后合作导师是博士后研究工作的指导者，负责博士后的培养、管理和考核工作，指导科研工作，提供或协助博士后获得开展研究所需的科研经费和条件；与博士后协商确定工作协议中的研究内容和成果目标；审核延期申请等。

第三章 博士后的招收流程

第九条 统招博士后的基本条件：

（一）具有良好的政治素质和道德品质，学术优良，身心健康；

（二）在国内外获得博士学位一般不超过3年，年龄原则上不超过35周岁，特别优秀者年龄可放宽至40周岁。国家、省另有规定的，从其规定；

（三）在重要期刊发表过较高水平的学术论文，有较强的科研能力和学术研究潜力；

（四）能够全职从事博士后研究工作（每周在站工作时间不少于5天）。在职人员需提供所在单位同意其脱产从事博士后研究工作的证明材料。

第十条 博士后进站程序：

（一）学校根据学科建设和导师需求，制定招收计划，面向社会公开招聘；

（二）申请进站人员根据招收计划联系合作导师，经导师及所在单位同意后，提交《济宁医学院博士后申请表》，博士学位证书（或答辩决议书）、毕业证书、身份证明、博士生导师推荐信等材料。

（三）博管办组织专家对申请人的科研能力、学术水平、工作计划及个人品质、职业道德等进行综合评审。

（四）同意招收的博士后登陆“中国博士后”网上办公

系统注册，填写《博士后研究人员进站申请表》，上传证明材料，正式提交进站申请。

（五）经国家博管委批准进站的博士后人员，济宁医学院博管办、联合培养单位和博士后三方共同签订《联合培养博士后三方协议》，并领取《博士后研究人员进站备案证明》。

第十一条 获批进站的博士后应在规定时间内至学校人事处办理入职手续，无正当理由超过半个月未报到者，取消其进站资格。

第十二条 本校在职人员进站管理

鼓励本校在职人员脱产进入博士后创新实践基地工作，对已通过学校国家级项目选题论证的项目负责人予以优先推荐。在站期间，其人事关系、薪酬福利及岗位等级保留不变。

第十三条 博士后进站后，博管办及时将进站协议等相关材料报山东省人力资源和社会保障厅备案。

第四章 博士后的在站管理

第十四条 博士后在站时间一般为 2 年，在站期间属学校的正式职工，享受专业技术人员工资待遇及社会保险、住房公积金等福利待遇，工龄连续计算。

第十五条 博士后工作小组负责指导、协调博士后的研究工作并组织实施以下考核：

（一）开题评审：进站后 3 个月内完成开题评审，对研究课题的可行性、研究计划和预期成果进行考评，形成开题

报告。博管办负责督导并将开题报告报省人力资源和社会保障厅备案；

（二）中期考核：进站1年左右进行，考核内容包括研究进展、阶段性成果、存在的问题及下一步计划等。工作小组进行考核评价，结果分为优秀、良好、合格、不合格四个等级，纳入博士后档案并作为年度考核及待遇调整的重要依据。

第十六条 博士后外出进行研究需经合作导师同意、博管办批准，期间应遵守国家法律法规、学校规章制度及相关协议。

第十七条 博士后在站期间因研究需要申请出国（境）进行合作研究、参加学术会议或学术交流的，按学校相关管理办法执行。

第十八条 学校鼓励支持博士后推动科研成果转化，博士后按规定享受国家、省、市支持科技人员创新创业的激励政策及科研成果转化收益。博士后在站期间所取得的科研成果，其知识产权原则上归济宁医学院所有，具体权益分配可根据贡献大小在协议中另行约定。

第十九条 进站后承担国家重大科技项目的博士后，根据项目资助年限和承担的任务及时调整在站时间，最长不超过6年。

第二十条 博士后在站期间入选国家及省级博士后创新

人才支持计划的，纳入“山东惠才卡”发放范围；获得其他国家、省博士后科研项目资助或获得国家、省科学技术奖的在站博士后，纳入审核类“圣地人才一卡通”发放范围；其他在站博士后，纳入评审类“圣地人才一卡通”发放范围。

第二十一条 符合条件的博士后可按山东省高层次人才高级职称评审“直通车”政策申报相应专业技术职务资格，按《济宁医学院专业技术职务竞聘实施办法》参加职称评聘。

第五章 博士后的出站考核

第二十二条 博士后出站考核科研工作量采用科研绩点量化方式，绩点标准参照《济宁医学院综合发展重点业绩评价标准（试行）》（济医院字〔2025〕152号）。博士后在站期间（一般为24个月）应完成不少于600科研工作绩点，所有博士后在站期间需完成至少1次学校组织的国家自然科学基金项目的选题论证和申报。出站程序按联合培养单位要求执行。

第二十三条 详细考核指标和内容应在《济宁医学院博士后工作协议》中明确约定。

第二十四条 博士后出站程序：

（一）符合出站要求的博士后，出站前2个月提交出站申请和研究报告，研究报告应符合《博士后研究报告编写规则》要求；

（二）博士后合作导师审核博士后研究报告，提出出站

建议；

（三）博士后工作小组复审出站申请和研究报告，将审核结果和考核工作安排报博管办。

（四）博士后出站考核一般采用公开答辩形式，工作小组组织专家进行出站考核，参考中期考核结果、根据博士后在站成果和研究报告作出综合评价，综合评价分为优秀、良好、合格和不合格四个等级。

（五）博士后工作小组将考核材料提交博管办，博管办复核考核材料，并报山东省人力资源和社会保障厅博士后工作管理部门审批。

（六）出站考核合格的博士后，按规定程序办理出站手续。完成出站手续的博士后可在“中国博士后”网上办公系统中自行打印《博士后证书》。

第二十五条 博士后在站期间有下列情形之一者，应予退站：

- （一）提供虚假材料获得进站资格的；
- （二）中期或出站考核不合格的；
- （三）严重违反学术道德，弄虚作假，影响恶劣的；
- （四）受到刑事处罚的；
- （五）严重违反劳动纪律，符合解除劳动（聘用）合同情形的；
- （六）因健康原因难以继续研究工作的；

(七) 未经批准出国或逾期不归超过 30 天的；

(八) 协议期满，无正当理由不办理出站手续的；在站时间超过 6 年的；

(九) 其他应予退站的情形。

第二十六条 博士后对考核结果、退站决定等有异议的，可在收到相关通知之日起 10 个工作日内向学校博管办提出书面申诉，博管办组织相关专家进行复核并在 20 个工作日内予以答复。

第二十七条 博士后在站时间一般为 24 个月，如确需延期，应在工作协议终止前 3 个月提出申请，经合作导师、培养单位同意，报校博管办审批，延期时间一般不超过 1 年。申请延期出站者，出站考核任务按照延期时间相应增加（最低科研工作量分值=最低出站考核绩点/24×在站月份数）。

第六章 经费资助和管理

第二十八条 博士后进站后可根据《中国博士后科学基金资助条例》等博士后科学基金申请程序，通过博管办申请中国博士后科学基金和山东博士后科学基金。鼓励博士后申请其他国家、省级科研项目，获批项目经费按相关规定管理。

第二十九条 学校设立专门账目，对财政资助资金进行单独管理、专款专用，并主动接受组织、人社、财政部门的检查和监督。

第三十条 博士后工作专项经费须严格按照财务规定支

出。违反规定的，依法追究有关单位和人员的责任。有下列情形之一的，收回（追回）资助资金并上缴财政：

- （一）博士后中途退站的；
- （二）擅自变更资助项目内容或资助项目经费挪作他用的；
- （三）随意扩大开支范围的；
- （四）其他情形应收回（追回）资助经费的。

第七章 附则

第三十一条 博士后中途退站或考核不合格的，其合作导师停招博士后一年。

第三十二条 其他

- （一）SCI 学术论著指 Article 类原创性论著。
- （二）SCI 分区参照论文发表当年公布的《中国科学院文献情报中心期刊分区表》的大类分区，论著发表以见刊为准。
- （三）影响因子以图书馆检索结果为准。
- （四）学术论著的作者仅指第一作者或通讯作者（或共同第一作者首位，共同通讯作者末位）。
- （五）目标任务中规定的科研项目、获得奖励、发明专利等均要求以济宁医学院为依托单位、在站博士后为第一申报人。

第三十三条 本办法自公布之日起执行，由科研处、人事处负责对本办法作出解释，并有权对本办法相关内容作出适当调整。

附件

博士后工作领导小组名单

组 长：李 栋 党委副书记、院长
副组长：庞玉成 党委委员、副院长
刘传新 党委委员、副院长
成 员：尹国才 人事处（教师工作部、人才工作办公室）
处长（部长、主任）
张 斌 科研处处长
王正刚 财务处处长
李磊基 审计处处长
各二级学院院长

以上领导小组成员因工作或职务变动的，由接任或分管同志自行替补，不再另行发文。

博士后管理办公室：

主 任：张 斌 科研处处长
副主任：韩 莎 科研处副处长
潘兴丽 人事处副处长
成 员：荣晓菲 王 凯

二、济宁医学院博士后合作导师遴选和管理办法

第一章 总 则

第一条 为了更好地吸引、培养高层次人才，进一步加强我校博士后创新实践基地建设，做好博士后合作导师遴选和管理工作，根据国务院办公厅《关于改革完善博士后制度的意见》（国办发〔2015〕87号）和《山东省博士后管理工作办法》（鲁人社规〔2022〕1号）等有关规定，结合学校实际，制定本办法。

第二章 职 责

第二条 自觉遵守国家和学校有关博士后管理工作的各项政策和制度，具备高尚的科学道德和严谨的治学态度，积极协助、配合学校共同组织、实施对博士后的日常管理和考核工作。

第三条 参与博士后进入博士后创新实践基地的招收和考核工作。

第四条 负责与博士后共同制定博士后岗位目标中的平台建设、团队或学科贡献的相关内容，并负责督促博士后在基地期间认真完成博士后岗位目标中的基本指标任务。

第五条 参与指导博士后确立科研项目、制定研究计划并申请相关科研课题，组织并参与博士后的工作过程，包括开题评审、中期考核、结题评估、奖惩评定等工作，确保科研项目顺利完成。

第六条 根据博士后表现，对因政治思想、道德品质、学习表现、健康状况、组织纪律等方面问题不能胜任科研任务，或不适宜继续做博士后研究工作的，合作导师有责任及时向学校反映情况。

第三章 遴 选

第七条 博士后合作导师具体名额不进行限制。

第八条 博士后合作导师应具有正高级专业技术职称、研究生指导教师资格，同时须符合以下条件之一：

省级以上一流学科或省高水平（培育）学科带头人；

省部级及以上科研平台负责人；

获得省部级及以上人才称号；

主持在研国家自然科学基金面上项目及上项目；

近5年荣获省部级及以上奖励（排名首位）；

近三年以末位通讯作者发表影响因子 ≥ 10 分SCI收录论文至少2篇。

第九条 博士后合作导师遴选程序

（一）个人申请。填报《济宁医学院博士后合作导师资格申请表》。

（二）科研成果审核。博士后工作管理办公室对申请人员的资格条件和科研业绩进行审核确认，形成推荐人员名单。

（三）推荐人员名单公示。

（四）院长办公会审议。

由博士后工作管理办公室组织专家审核签署意见，确定导师名单，并报联合培养博士后设站单位审定。

第四章 管 理

第十条 博士后合作导师每年定期遴选一次，动态调整，由科研处具体负责组织实施。

第十一条 为了保证博士后的培养质量，每位博士后合作导师原则上每年度招收博士后不超过2人。

第十二条 本办法自公布之日起执行，由科研处负责对本办法作出解释，并有权对本办法相关内容作出适当调整。

济宁医学院

三、国家级博士后资助项目

(一) 中国博士后科学基金(与国自然可同时申报)

主管部门: 中国博士后科学基金会

1. 面上资助

申报日期: 每年两批, 3月和8月

资助强度: 自然科学8万元, 社会科学5万元

资助期: 在站期间

申报条件: 男性博士后研究人员进站18个月内可多次申请; 女性博士后研究人员放宽至进站24个月内可多次申请。累计在站时间不超过6年。每人每站只能获资助一次。在职身份的博士后研究人员不得申报, 现役军人除外。

备注: 2026年计划资助300人。

2. 特别资助

申报日期: 通常每年一批, 约3-4月

资助强度: 自然科学18万元, 社会科学15万元

资助期: 在站期间

申报条件: 进站满4个月, 且累计在站时间不超过6年。在职身份的博士后研究人员不得申报, 现役军人除外。申请项目应具有突出的学术价值或创新性。设站单位择优推荐。各单位按照在站且非在职身份博士后研究人员人数的1/20推荐; 不足20人的, 推荐1人。每站只能获资助一次。本站内获得过特别资助(包括原站前、站中资助)、博士后基金联合

资助（特别资助）以及博士后创新人才支持计划的人员不可申请。入选由国家设立各类博士后国（境）外派出项目的人员不可申请。

3. 优秀学术专著出版资助

申报日期：通常每年一批，约 4-5 月

资助强度：每部专著平均 8 万元

申报条件：（1）在站 2 年以上或出站 5 年内的博士后研究人员，获中国博士后科学基金资助者优先，无科研失信行为。

（2）申请人为所投专著唯一作者。

（3）专著所属学科领域为自然科学。

（4）字数不少于 15 万字（以统计字符〈不计入空格〉计算）。仅限学术专著，不含译著、研究报告集、学术资料、工具书等，在专著书稿完成后方可申请。

（5）已出版专著不可申请。



（二）国家资助博士后研究人员计划（国资计划）

主管部门：教育部、科技部等

1. 博士后创新人才支持计划（国家资助博士后研究人员计划 A 档，简称博新计划）

申报日期：通常每年一批（2026 年 2 月 24 日-3 月 24 日）

资助强度：28 万/年博士后日常经费，资助期为 2 年，另每人一次性配套中国博士后科学基金科研资助经费 8 万元，2026 年拟资助 500 人。

申报条件：申请人在每站研究期间仅可申报一次国资计划，在职身份的博士后研究人员不得申报，且本站博士后研究期间未申报过博新计划，未获得过国资计划 B、C 档单位推荐。在职身份的博士后研究人员不得申报，已获得国家级人才项目的人员不得申报。获选人员须在设站单位全职从事博士后研究工作，并将人事关系（含人事档案、工资关系、社会保险等）转入设站单位。国资计划获选人员应于在站满 24 个月前申报博士后科研业绩评估考核资助，因特殊原因不能及时申报的，须于在站满 36 个月前完成申报，未申报前不得办理出站手续。自 2026 年 4 月 1 日起，申报博士后科研业绩评估考核资助时在站超过 24 个月的申请人，不可获评一档资助；在站超过 36 个月的申请人，不可获评资助。

资助期：2 年



2. 国家资助博士后研究人员计划（B、C档）

申报日期：通常每年一批（2026年2月24日-4月30日）

资助强度：B档资助标准为每人每年18万元，2026年拟资助1000人；C档资助标准为每人每年12万元，资助人数根据年度经费预算情况确定。

申报条件：博士后科研流动站自主招收人员（不含与博士后科研工作站联合招收人员）。

资助期：2年



（三）博士后国（境）外交流项目

1. 香江学者计划

申报日期：3月2日—4月24日

资助强度：每人36万元人民币和43.92万港币（约合36万元人民币）。

资助期：2年

申报条件：年龄不超过35周岁，在站博士后研究人员、未进站的博士毕业生或在职科研人员，博士毕业时间一般应为三年以内。具备良好的英语水平，能全职在香港工作2年。已入选国家资助博士后研究人员计划（A、B、C档）和博士后

国（境）外交流项目（博士后国（境）外学术交流项目除外）的人员不得申报香江学者计划和香江学者计划（湾区项目）。

备注：2026 年香江学者计划资助不超过 60 人。

2. 澳门青年学者计划

申报日期：3 月 2 日—4 月 24 日

资助强度：每人 36 万元人民币和 42 万澳门币（约合 36 万元人民币）。

资助期：2 年

申报条件：年龄不超过 35 周岁，在站博士后研究人员、未进站的博士毕业生或在职科研人员，博士毕业时间一般应为三年以内。具备良好的英语水平，能全职在澳门工作 2 年。已入选国家资助博士后研究人员计划（A、B、C 档）和博士后国（境）外交流项目（博士后国（境）外学术交流项目除外）的人员不得申报澳门青年学者计划。

备注：2026 年澳门青年学者计划资助不超过 30 人。

3. 中德博士后交流项目

申报日期：3 月 2 日—5 月 30 日

资助强度：中方资助每人 30 万元人民币，德方按月资助每人 1500 欧元。

资助期：2 年

申报条件：年龄不超过 35 周岁，在站博士后研究人员或拟进站的博士毕业生，申请人博士毕业时间一般应为三年以

内。具备良好的英语或德语水平，能保证全职在德国工作至少 20 个月。符合德方提供的博士后研究人员岗位需求和申报要求。已入选国家资助博士后研究人员计划（A、B、C 档）和博士后国（境）外交流项目（博士后国（境）外学术交流项目除外）的人员不得申报中德博士后交流项目。

备注：2026 年中德博士后交流项目计划资助不超过 18 人。

4. 博士后国（境）外学术交流项目

申报日期：3 月 2 日—9 月 30 日

资助期：本年度

申报条件：（1）申请人为在站的博士后研究人员。（2）申请人应具有良好的英语（或参加国际学术会议所需语言）听、说、读、写能力。（3）拟参加的会议须为本领域内具有一定国际影响力和一定规模的国际学术会议，召集方为专业的行业协会、学会，或者由国际著名高等院校、科研机构发起的多边国际学术会议。（4）已经向拟参加的国际学术会议投稿、为论文的第一作者（或博士后合作导师为第一作者，博士后本人为第二作者），并已收到将在会议上做口头报告的正式书面通知。（5）在本站开展博士后研究工作期间未获得过此项资助。（6）国家财政资助的派出类项目获选人员，在项目执行期间不能申报本项目。（7）参加的国际学术会议召开日期应在本年度（参会日期先于获选日期的，可先参会，资助经费拨付后报销）。

备注：2026 年学术交流项目计划资助不超过 130 人



济宁医学院科研处

四、山东省内博士后资助项目

(一) 山东省博士后创新种子培养计划

主管部门：山东省人力资源和社会保障厅

申报日期：2026年1月16日—1月22日（第一批次）

资助强度：自然科学领域3万元，社会科学领域1万元

申报条件：2025年10月1日—12月31日期间进站；首次全职在山东省内博士后科研流动站、工作站或创新实践基地进行博士后研究，人事关系转入设站单位；已完成进站开题；半导体、集成电路全产业链领域优先支持

备注：获得本批次种子计划资助的人员，不再重复纳入2026年省博士后创新项目申报范围；已入选国家/省博新计划、博士后国（境）外交流计划等不得申报。

(二) 山东省博士后创新项目

主管部门：山东省人力资源和社会保障厅

申报日期：通常每年一批（2026年3月16日—4月7日）

资助强度：自然科学领域项目分三个等级给予一次性科研经费资助。一等项目资助8万元，二等项目资助5万元，三等项目资助3万元。社会科学领域项目资助标准为3—5万元。

资助期：在站期间

申报条件：2025年度期间进站，已办结进站手续并通过开题答辩。重点支持：产学研结合项目（AI、半导体、集成

电路全产业链优先); 非定向/无人事关系/海外或外籍博士后。派出人员, 尚未执行(完成)派出任务的, 经博士后设站单位同意后申请; 正在执行派出工作的, 不得申请。以下情况不得申请: 已获国家/省博新计划、省博士后创新种子培养计划; 已获省自然科学基金青年项目(C类)且未结题(已提交结题计划除外); 同年度牵头申请省级科技计划超1项。

备注: 工作站(基地): 推荐数量按照不超过所辖工作站(基地)2025年度期间进站(不包括中途退站)博士后数量的30%进行推荐, 推荐项目数量采取四舍五入计算。优先推荐以非定向/无人事关系/海外或外籍博士身份进站的博士后研究人员。



(三) 山东省博士后创新人才支持计划(“省博新计划”)

主管部门: 山东省人力资源和社会保障厅

申报日期: 通常每年一批(2025年7月)

资助强度: 自然科学领域分A、B两类资助, A类给予一次性科研经费资助16万元、B类给予一次性科研经费资助10万元; 社会科学领域给予一次性科研经费资助8万元。同时, 分别给予一次性生活补助20万元。设站单位配套提供年薪不

少于 30 万元。

资助期：2 年

申报条件：1. 具有良好的科研潜质和学术道德，身心健康，进站时年龄不超过 35 周岁。2. 进站后在博士后设站单位全职从事博士后研究工作，并须将人事关系（含人事、工资关系及人事档案）转入设站单位。3. 最新国际公认的三大世界大学排名体系（“泰晤士高等教育 THE” “QS” “U. S. News ” 世界大学排名）中排在前 200 名高校或国内高校“双一流”建设学科（名单见教育部第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单）毕业，或以第一作者在 Nature、Science、Cell 子刊（仅限一区）等高水平期刊发表学术论文，或博士导师为两院院士的优秀博士。

备注：省内博士后最高层次资助，要求全职在站，竞争激烈。



（四）山东省博士后国际交流计划

主管部门：山东省人力资源和社会保障厅

申报日期：通常每年一批（2026 年 3 月）

资助强度：亚洲地区：每人每月 8000 元；亚洲以外地区：

每人每月 1 万元

资助期：12 个月

申报条件：从博士后在站人员中选派；具有中华人民共和国国籍，无国（境）外永久居留权；年龄不超过 45 周岁；具有出国访学所需的外语能力；重点支持现代农业、医学与健康、海洋开发与应用、高端装备制造、信息技术、新能源、新材料及环境保护等领域。

济宁医学院科研处

五、山东省支持博士后创新创业政策清单（2026 年度）

（一）博士后进站

国内“双一流”建设高校或近三年国际公认的三大世界大学排名体系中排在前 200 名高校的博士毕业生；或为国内首次进站，进站身份为非定向就业博士毕业生或无人事（劳动）关系的人员，到我省博士后科研工作站开展研究，可享受每人每年 5 万元生活补助，在站时间每满 1 年发放 1 次，最长补助 3 年，总额不超过 15 万元。

政策来源：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅 国家税务总局 山东省税务局关于印发山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法的通知》（鲁人社字〔2021〕31 号）

（二）博士后来（留）鲁工作

毕业于全球 TOP200 高校、自然指数前 100 名高校、科研院所以及双一流建设高校的博士后、期满出站 12 个月内来（留）鲁企事业单位工作且签订 3 年以上劳动（聘用）合同的，可享受每人 15 万元一次性生活补助（视同省政府奖励）。

政策来源：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅 国家税务总局 山东省税务局关于印发山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法的通知》（鲁人社字〔2021〕31 号）

（三）博士后职称支持政策

自省内外博士后科研流动站、工作站和省级博士后创新

实践基地正常出站后留（来）鲁工作的博士后，可根据本人所从事专业技术工作，直接申报正高级或副高级职称。我省博士后科研流动站、工作站和省博士后创新实践基地中从事科研工作的在站博士后，可根据本人所从事专业技术工作，直接申报副高级职称。

政策来源：《山东省人力资源和社会保障厅关于优化山东省高层次专业技术人才高级职称评审“直通车”办法的通知》（鲁人社字〔2024〕124号）

（四）博士后创业启动支持计划

通过举办中国·山东博士后创新创业大赛组织实施省博士后创业启动支持计划，择优遴选一定数量的优秀创新项目和创业启动项目给予一定经费资助。

政策来源：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发〈山东博士后科学基金管理办法〉的通知》（鲁人社字〔2022〕167号）等政策。

（五）博士后创新创业大赛支持政策：

对代表山东省参加大赛的博士（后）获奖团队给予奖励，其中，金奖奖励6万元，银奖奖励3万元，铜奖奖励1万元。同时，为获得大赛金奖、银奖参赛选手团队负责人直接颁发“山东惠才卡”，可在山东省享受医疗保健、职称评定、配偶随迁、子女入学、岗位聘用等29项优惠政策和便利服务。

政策来源：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政

厅关于印发山东省博士（后）参加全国博士后创新创业大赛
奖励办法的通知》（鲁人社字〔2023〕126号）



济宁医学院科研处

六、济宁市博士后创新创业政策清单

（一）建站研发补助

对新获批的博士后工作站、基地，市级财政分别给予 50 万元（含税）、30 万元（含税）的建站研发补助，于获批建站的次年拨付。同一单位同级别建站研发补助不重复享受。

（二）科研经费补助

博士后工作站（基地）每进站 1 名博士后，开题报告完成后，由市级财政给予设站（基地）单位 5 万元（含税）科研经费补助。

（三）科研项目配套资助

在站博士后人员获批国家、省博士后科研项目资助，10 万元以下的由市级财政按 1:1 比例给予配套资助，超过 10 万元的给予 10 万元（含税）配套资助。

（四）科研成果奖励

对博士后人员在站期间完成，并归属设站（基地）单位所有或由设站（基地）单位共享收益的科研成果，获得国家、省科学技术奖的，由市级财政分别给予 20 万元（含税）、10 万元（含税）的科研成果奖励。

（五）人才补贴

对到博士后站开展研究的博士后，在站期间根据入站身份，市级财政按照全职人员每人每年 10 万元（税后）、在职人员每人每年 5 万元（税后）的标准，给予最长不超过 3 年

的人才补贴。

（六）出站留（来）济补贴

市内外博士后科研流动站、科研工作站正常出站在我市工作或自主创业的，按新引进人员享受博士引才补贴政策。

政策来源：《济宁市博士后工作管理办法》（济人社发〔2023〕2号）



七、济宁医学院博士后合作导师招聘意向（按姓氏首字母排序）

白春雨

联系电话：13954783612

电子邮箱：baichunyu001@126.com

个人简介：白春雨，博士，细胞生物学教授，担任山东省高校“精准医学-干细胞治疗”创新团队负责人，河北省产业创新创业“干细胞研发技术”团队负责人，主持国家自然科学基金青年、面上、山东省自然科学基金重点等项目7项，发表SCI论文30余篇，其中影响因子>10的三篇，授权国家发明专利10余项，国际专利1项。担任 Extracellular Vesicles and Circulating Nucleic Acids (IF=4.8) 青年编委。

拟招聘博士后人数：1人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：本团队聚焦于糖尿病病因学研究，具体包括：细胞外囊泡在T1DM的诊断和治疗中的应用；免疫细胞调控胰岛细胞凋亡途径及干预方式；妊娠糖尿病代际遗传的分子机制。

对博士后的具体要求

1. 专业/技能要求：具备临床医学、预防医学、生物医学、药学等相关专业背景；熟练掌握细胞培养、Western blot、

PCR、分子克隆、组织病理切片等基础医学常规实验操作，具备基础实验方案设计与实验数据分析能力，能独立完成常规科研实验。

2. 论文/科研业绩要求:具有中科院 JCR 二区以上期刊 SCI 论文发表经历;参与过省级、国家级科研项目,主持过省级以上项目者优先。

3. 具备优秀的独立科研思维与试验执行能力,沟通顺畅,拥有良好的团队协作意识;英文读写能力良好,可熟练查阅外文文献、撰写科研文稿。

可提供的支持条件:

依托济宁医学院精准医学研究院省级科研平台开展课题研究,研究院建有山东省高校肿瘤精准医学重点实验室、山东省慢性非传染性疾病精准医学特色实验室两大省级平台,配套标准化分子生物学、细胞生物学、病理学实验室与 SPF 级动物实验平台,配齐流式细胞仪、蛋白分析与纯化系统、显微成像等全套大型科研仪器,团队师资力量雄厚,现有泰山学者、省青创团队领衔导师队伍,具备国自然、省自然等各级课题立项经验,研究院常态化举办学术沙龙与前沿专题交流会,全方位助力应聘人员课题开展、论文发表及各级科研项目申报。

陈京

联系电话：15153770196

电子邮箱：chenjnmcc@163.com

个人简介：在英国华威大学（University of Warwick）生命科学学院获得博士学位，随后在该校生物医学科学系和医学院任职，担任高级研究员（终身教职）及博士研究生导师。2009年，本人获聘为山东省“泰山学者”海外特聘专家，并受聘为济宁医学院教授，同时担任神经生物学研究所所长。发表SCI论文121篇，其中包括以通讯作者（含共同通讯作者）身份发表于Science Advances、Pharmacology & Therapeutics、Acta Pharmaceutica Sinica B、Redox Biology和Translational Psychiatry等国际知名期刊的论文。论文总被引次数达9100次，H指数为51(Google Scholar)。主持完成国家自然科学基金面上项目3项、山东省自然科学基金项目5项。自2002年以来，共指导培养博士研究生20余名、硕士研究生40名。2020年荣获山东省自然科学二等奖。此外，还担任Redox Biology、FASEB Journal、Journal of Biological Chemistry、PNAS、Nature Communications、eLife、Acta Pharmaceutica Sinica B、Advanced Science等50种国际权威学术期刊的特约审稿人。目前，可支配总科研经费360万。

拟招聘博士后人数：2人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：1. G 蛋白偶联受体 (GPCR) 信号转导机制、药物靶点发现以及结构和功能方面的研究

2. GPCR 的二聚化在生理、病理及药理学的分子作用机制的研究

3. 在抑郁症、成瘾和神经系统神经变性疾病及相关神经精神障碍的分子医学的研究。

对博士后的具体要求：

1. 专业要求：药学一级学科（药理学方向），药学专业学位或生物学一级学科（特别是生物化学与分子生物学、细胞生物学、计算生物学方向）。

2. 专业技能：动物实验基本操作：鼠尾基因型鉴定、脑立体定位、行为学测试（水迷宫、新物体识别、被动回避、旷场、悬尾、强迫游泳、高架迷宫等）、皮下注射、脑组织分离等。

3. 分子生物学技术：Western blot、PCR、ELISA、免疫荧光，PLA、基因分子克隆、载体构建、CO-IP 技术等。

4. 细胞实验基本操作：原代神经元细胞提取和培养、细胞传代、冻存、细胞活力测定、细胞蛋白提取等。

5. 科研能力：独立完成实验课题设计，曾协助导师完成标书撰写，具备申请及主持横向课题及纵向课题的能力。

6. 外语：英语六级，可熟练阅读英文文献以及进行学

术论文撰写。

可提供的支持条件：神经生物学研究所依托山东省重点实验室及神经生物学、行为医学、泰山学者等平台优势，聚焦 G 蛋白偶联受体信号转导和神经精神疾病的分子机制的研究。神经生物学研究所，使用面积为 1000 平方米，仪器设备总值约 1800 万元，其中十二件大型科研仪器设备开放共享。

配套科研经费：每人 5 万/年，优秀者 10 万/年。

董冠军

联系电话：15863746176

电子邮箱：guan jun0323@mail.jnmc.edu.cn

个人简介：董冠军，博士，教授，硕士研究生导师。现为济宁医学院基础医学院副院长、泰山学者青年专家、山东省高等学校青创团队负责人、山东免疫学会理事。主要研究方向为免疫相关性疾病发病的机制及靶向治疗研究。主持国家自然科学基金 3 项，山东省自然科学基金 2 项，山东省医药卫生科技发展计划项目 1 项及多项校级课题。已发表学术论文 40 余篇，其中 SCI 收录论文 32 篇，总影响因子约 220 分，其中以通讯作者或第一作者发表 SCI 论文 26 篇，中科院二区以上论文 21 篇。作为主要完成人获山东省第九届教学成果奖二等奖（2022 年）、山东省医学青年科技奖三等奖（2024 年）、山东省高等学校科学技术奖二等奖（2017 年）。

拟招聘博士后人数：2人

招聘截止时间：2026年12月前

研究方向：免疫相关性疾病发病机制及靶向治疗策略。聚焦自身免疫病、炎症性肠病等免疫相关性疾病，开展“发病机制-精准诊断-靶点干预治疗”全链条研究，深入解析疾病本质，推动基础研究向临床诊疗转化。

对博士后的具体要求：

1. 专业技能：熟练掌握 Western blot、免疫组化/免疫荧光、临床数据分析、实验动物操作等常规技术。

2. 科研业绩：以第一或通讯作者发表至少1篇中科院一区论文或至少3篇中科院二区论文；具有参与国家级科研项目的经历。

3. 综合素质：具备良好的团队合作精神和独立科研能力，能独立完成课题设计并有效解决问题，积极申请博士后基金、省部级以上科研项目。

可提供的支持条件：所在实验室为山东省细胞生物医疗技术重点实验室、济宁市重点实验室、济宁医学院免疫学“泰山学者”实验室，依托山东省教育厅批准成立的免疫学和分子医学研究所，所在学科为山东省高校重点学科——医学免疫学。实验室面积2000余平方米，仪器设备600余台件，总值2100余万元，具有较为完善的基础设施与实验设备，具备开展高水平科学研究的条件。主要仪器设备包括激光共聚焦

显微镜、高内涵成像分析系统、分析型和分选型流式细胞仪、活细胞工作站等仪器设备。课题组研究经费充实，满足开展课题研究需求。

高飞

联系电话：13701022800

电子邮箱：gaof@ioz.ac.cn

个人简介：高飞，教授，博士生导师，长期从事生殖生物学研究，聚焦性腺发育、性别决定与配子发生等方向；主持国家自然科学基金重点项目、国家杰出青年科学基金项目等多项国家级课题，以通讯作者在 Cell Discovery、National Science Review、Signal Transduction and Targeted Therapy 等 TOP 期刊发表多篇高水平 SCI 论文。研究成果系统解析了性腺细胞命运调控与生殖发育分子机制，为生殖疾病机理研究提供重要理论支撑。

拟招聘博士后人数：2 人

招聘截止时间：2026 年 12 月前

研究方向：生殖生物学；聚焦性腺发育、性别决定、配子发生及生殖细胞命运调控，重点解析 WT1 基因调控生殖器官发育、生殖功能维持及相关疾病发生的分子机制。

对博士后的具体要求：

1. 专业/技能要求：具有扎实的生殖生物学与分子生物学

理论基础和实验技能；熟悉基因编辑动物模型构建与表型分析、原代细胞培养、病毒载体操作、免疫组化、免疫荧光染色及生物信息学分析等技术者优先。

2. 论文/科研业绩要求：具有较强科研训练基础和学术产出能力，以第一作者发表中科院二区及以上 SCI 论文 1 篇及以上者优先；具有 WT1 基因、生殖发育、生殖疾病或相关分子机制研究经历者优先。

3. 其他素质要求：具备独立开展科研工作的能力、良好的英文阅读与写作能力和团队协作精神；科研态度严谨，能够围绕项目目标推进实验设计、数据分析和论文撰写。

可提供的支持条件：团队围绕性腺发育、性别决定、配子发生及 WT1 基因功能开展了系统研究，具备基因编辑动物模型、组织形态学与表型分析、细胞与分子实验等研究基础，可为博士后开展生殖发育与生殖疾病机制研究提供良好平台条件、技术支持和学术指导。

高丽娜

联系电话：17862734679

电子邮箱：linagao228@126.com

个人简介：高丽娜，女，1988 年生，医学博士，加拿大英属哥伦比亚大学博士后，教授，博士后合作导师、硕士研究生导师。现任济宁医学院药学院中药学基础教研室主任。

入选全球前 2% 顶尖科学家（2025 年度榜单），兼任山东省研究型医院协会中西医临床药理分会常务委员、世界中医药联合会网络药理学专委会理事、Acupuncture and Herbal Medicine 杂志青年编委等。担任山东省高等学校青年创新团队负责人、济宁市中医药学科带头人，主持国家自然科学基金（面上+青年）、山东省自然科学基金等课题 10 余项。发表高水平学术论文 40 余篇，H 因子 22，总被引频次 2700 余次，其中，SCI 论文 27 篇，3 篇入选 ESI 高被引论文榜单，6 篇 IF>10。荣获“山东省青年教师教学比赛一等奖”、“山东省教学成果奖二等奖”，并以首位获“淮海科学技术奖一等奖”“山东省医学会医学科技进步青年奖三等奖”“山东省医药生物技术创新人才奖”“日照市巾帼建功标兵”等荣誉。

拟招聘博士后人数：1 人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：中药神经精神药理：聚焦抑郁症及中枢神经系统炎性疾病的发生机制及中药干预方式研究。

对博士后的具体要求：

1. 年龄：35 周岁以下；
2. 学历：博士研究生；
3. 专业：中药学、神经病学、神经生物学、分子生物学、生物信息学等；
4. 技能：具备中药药理学、神经科学、分子生物学或生

物信息学基础；熟练掌握细胞培养、分子克隆、组学分析、R/Python 数据分析者优先；

5. 论文/科研业绩：近三年取得重要学术成果，以第一作者发表过 SCI 论文（至少中科院二区 1 篇）；有参与国家级科研项目经历者优先；

6. 其他优先条件：对神经免疫性疾病有浓厚兴趣，具有良好的团队合作与沟通能力，能独立开展课题设计与实验；英语读写能力较强，可熟练撰写 SCI 论文与项目申请书。待遇和引进模式面议；

7. 岗位职责：独立开展课题相关实验研究与数据统计分析，协助指导研究生开展实验，参与临床实验设计与实施协助团队完成科研项目申请、论文撰写和成果转化等。

可提供的支持条件：药学院生物医药平台拥有完备的细胞分子生物学平台、动物实验平台、显微成像平台和药物分析平台等；同时，课题组与清华大学深圳研究院、北京宣武中医院、山东省精神卫生中心、日照市中医医院建立了良好的合作关系，可共享临床样本和实验平台。

高玉花

联系电话：18610816838

电子邮箱：anngyh@126.com

个人简介：高玉花，博士，生物化学与分子生物学教授，

硕士生导师，主持国家自然科学基金面上项目 1 项，国家自然科学基金青年基金 1 项，山东省自然科学基金 1 项，山东省高等学校科技计划项目 1 项。发表 SCI 论文 20 余篇，其中中科院 JCR 分区 1 区文章 5 篇。

拟招聘博士后人数：1 人

招聘截止时间：2026 年 12 月前

研究方向：主要从事早产发病机制与围生疾病转化研究。
具体方向：1. 线粒体质量调控异常诱导母体炎症活化的分子机理；2. 细胞外囊泡在早产早期筛查与靶向防治中的应用研究；3. 干细胞分化机制及在疾病中的应用。

对博士后的具体要求：要求具备临床医学、预防医学、生物医学、药学等相关专业背景；熟练掌握细胞培养、Western blot、PCR、分子克隆、组织病理切片等基础医学常规实验操作，具备基础实验方案设计、临床标本处理与实验数据分析能力，能独立完成常规科研实验。

具有中科院 JCR 二区以上期刊 SCI 论文发表经历；拥有省级自然科学基金等科研项目主持经验，具备扎实的课题实操与科研攻关经验。具备优秀的独立科研思维与试验执行能力，沟通顺畅，拥有良好的团队协作意识；英文读写能力良好，可熟练查阅外文文献、撰写科研文稿。

可提供的支持条件：依托济宁医学院精准医学研究院省级科研平台开展课题研究，研究院建有山东省高校肿瘤精准

医学重点实验室、山东省慢性非传染性疾病精准医学特色实验室两大省级平台，配套标准化分子生物学、细胞生物学、病理学实验室与 SPF 级动物实验平台，配齐流式细胞仪、蛋白分析与纯化系统、显微成像等全套大型科研仪器。团队师资力量雄厚，现有泰山学者、省青创团队领衔导师队伍，具备国家自然科学基金、省自然等各级课题立项经验，研究院常态化举办学术沙龙与前沿专题交流会，全方位助力应聘人员课题开展、论文发表及各级科研项目申报。

蒋树龙

联系电话：15269720808

电子邮箱：jns1jiang@163.com

个人简介：蒋树龙，医学博士，主任医师，博士研究生导师，美国 Moffitt 癌症中心博士后，现任济宁医学院中西医结合学院院长，济宁市中西医结合防治肿瘤研究重点实验室主任。现为山东省泰山学者青年专家、山东省卫生健康中医药防治肿瘤耐药领军创新团队带头人、齐鲁卫生与健康杰出青年人才、山东省中医药高层次人才培养对象、济宁市有突出贡献中青年专家、济宁市杏林名医、国家自然科学基金通讯评议专家。兼任中国中医药信息学会中医临床药学会副会长、山东中西医结合学会信息与智能化专业委员会主任委员、山东省医学会精准医学分会副主任委员、山东中西医

结合学会肿瘤免疫分会副主任委员等学术职务。长期从事中西医结合防治肿瘤的临床与科研工作，主要研究方向包括肿瘤信号转导调控、肿瘤免疫与代谢、肿瘤耐药机制及中医药防治策略、中药活性成分分离鉴定与剂型改造、中药抗肿瘤作用机制及临床转化等。作为项目负责人主持科研课题 21 项，其中国家自然科学基金项目 4 项、省部级以上项目 13 项。发表学术论文 100 余篇，其中以第一/讯作者在 Hepatology、Nature Communications 等国内外高水平期刊发表论文 80 余篇，多项创新成果实现关键突破，推动了中医药防治肿瘤研究的学术影响力和国际传播。主持研发的院内制剂柴慈散结颗粒已获山东省药品监督管理局备案，主要用于乳腺癌及乳腺结节等疾病的中医辅助治疗，临床应用疗效良好，已实现成果转化合同金额 1500 万元。授权发明专利 3 项、实用新型专利 1 项、外观设计专利 1 项，获得软件著作权 3 项，参与制定中医药防治肿瘤相关临床诊疗指南 2 项。作为首位完成人先后获得中国中西医结合科技进步奖三等奖、山东省留学人员回国创业奖、山东中西医结合科技进步奖二等奖等。

拟招聘博士后人数：1 人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：1. 肿瘤耐药机制与中医药干预策略；2. 中药抗肿瘤活性物质基础及转化应用研究。

对博士后的具体要求：

1. 专业/技能要求:

(1) 具有肿瘤学、中西医结合、中药学、生物学、药理学、免疫学、生物信息学或相关专业博士学位;

(2) 系统掌握细胞与分子生物学实验技术, 熟练开展细胞培养、Western blot、qPCR、免疫荧光、流式细胞术、免疫共沉淀、分子克隆、基因敲除/过表达及动物模型构建等实验;

(3) 具备多组学研究与数据分析能力, 能够运用 R、Python 或生物信息学工具开展转录组、蛋白组及代谢组等数据分析与挖掘。

2. 论文/科研业绩要求

(1) 近五年以第一作者发表高水平 SCI 论文不少于 2 篇;

(2) 具有国家级或省部级科研项目参与经历, 具备独立承担科研任务的能力;

(3) 具有成果转化经验者优先考虑。

3. 其他素质要求

(1) 具备良好的独立科研能力与严谨的科研态度;

(2) 具有较强团队协作精神与跨学科合作能力;

(3) 具备良好的执行力与项目组织协调能力。

可提供的支持条件: 依托肿瘤基础与转化医学研究平台, 为博士后提供完善的科研条件、稳定的经费保障和良好的学术发展环境。入站后给予科研启动经费不少于 30 万元, 业绩

突出者最高可支持 50 万元；围绕重点研究方向另行配套课题经费 10—30 万元。支持申报国家自然科学基金、中国博士后科学基金及省部级项目，对获批项目按学校政策给予配套支持。鼓励发表高水平论文、申请专利和开展成果转化，并按照学校政策兑现绩效奖励。

李栋

联系电话：0537-3616002

电子邮箱：lidong@mail.jnmc.edu.cn

个人简介：李栋，医学博士，教授，流行病与卫生统计学专业硕士生导师。兼职山东预防医学会公共卫生教育分会副主任委员、山东预防医学会流行病学分会副主任委员、山东省抗癌协会肿瘤流行病学分会副主任委员、山东省麻风防治协会副会长、中国防痨协会学校与儿童结核病防治专业分会常务委员、中国医药教育协会健康管理专业委员会委员、《中华疾病控制杂志》常务编委等。

拟招聘博士后人数：2 人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：从事临床流行病学、慢性非传染性疾病风险及干预策略领域研究，主要研究方向包括慢性阻塞性肺疾病并发症诊断及发病机制、认知障碍的代谢免疫机制与早期生物标志物筛选、新污染物（如有机磷酸酯）通过干扰 IgG N-

糖基化介导癌症等疾病发生机制等。

对博士后的具体要求：面谈。

可提供的支持条件：国家基因检测技术应用示范中心、山东省出生缺陷研究与转化协同创新中心负责人，科研经费40余万元。

李文福

联系电话：15275471797

电子邮箱：wenfullee@126.com

个人简介：李文福，博士，教授，硕士研究生导师。现任济宁医学院康复医学院副院长，山东心理学会委员、山东医学会行为医学分会委员。副主编、参编教材、著作等4部，承担国家级一流本科课程《社会心理学》和省级一流本科课程《普通心理学》等课程的教学工作。山东省哲学社会科学青年人才团队，山东省高等学校“青创科技计划”团队和济宁市哲学社会科学青年人才团队负责人，主持教育部人文社会科学课题等省部级课题6项，发表SCI、SSCI、CSSCI论文30余篇，成果被人大复印资料《心理学》全文转载3篇，获省部级社会科学优秀成果奖4项，其他市厅级成果奖励7项。

拟招聘博士后人数：1人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：

1. 探讨环境因素、社会因素、遗传因素和个体因素对身心健康的影响与促进;

2. 聚焦创新思维的认知神经机制和创新人才培养路径;

(3) 关注心理因素对康复过程的促进和机制。

对博士后的具体要求:

1. 技能要求: 熟悉调查研究, 掌握临床数据分析技术。

2. 论文要求: 近三年有发表 SCI、SSCI 论文经历。

3. 其他素质要求: 具有团队合作意识, 能够独立开展科研工作, 可以熟练进行英语读写。

可提供的支持条件: 导师为山东省哲学社会科学青年人才团队、山东省高等学校“青创科技计划”团队负责人, 团队依托科研平台拥有 64 导脑电仪、无线脑电仪、眼动仪等科研设备, 同时与医院康复医学科等临床科室具有良好合作关系, 可以提供临床研究资源。

梁宇杰

联系电话: 13267085280

电子邮箱: liangyjie@126.com

个人简介: 梁宇杰, 济宁医学院特聘教授。长期开展细胞外囊泡靶向药物系统研究及康复生物医用材料开发。目前主持 4 项省市级课题及学校高层次人才启动基金, 参与 10 余项国家自然科学基金、国家重点研发计划和香港科技研发项目。以第一

作者或通信作者在 Journal of Controlled Release, Biomaterials, Theranostics, Molecular Therapy 等高水平期刊发表 SCI 论文 80 余篇（其中中科院一区 18 篇，7 篇 ESI 全球 Top 1% 高被引论文，6 篇封面文章），论文被引用 4,394 次，H-因子 34，获 3 项中国专利授权。入选 2023 年、2024 年度及 2025 年度“全球前 2% 顶尖科学家榜单”，担任 iMeta、Extracellular Vesicle 期刊青年编委和多个中科院一区 SCI 杂志特邀审稿人。

拟招聘博士后人数：1 人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：康复生物医用材料制备，磁控及光控微米机器人研究，工程化细胞外囊泡靶向药物递送体系研究

对博士后的具体要求：

1. 专业/技能要求：接受过生物医学、药物化学、纳米材料和高分子化学等科研训练，熟悉蛋白质表达纯化。

2. 论文/科研业绩要求：有过良好的科研训练且近 3 年以第一/通讯作者发表过 JCR 一区 SCI 学术论文。

3. 其他素质要求：具备独立开展科研能力，对科研工作有兴趣，具备团队协作精神和独立承担研究任务能力，具有较好的中英文阅读能力。

可提供的支持条件：课题组从事生物医工交叉前沿研究，拥有医工融合智能康复医疗设备关键技术山东省工程研究中

心，济宁市关节与运动康复工程重点实验室，平台设备齐全。

刘传新

联系电话：0537-3616369

电子邮箱：lidong@mail.jnmc.edu.cn

个人简介：刘传新，男，教授，主任医师，心理督导师，医学博士、司法精神病学博士后，硕士研究生导师，博士后合作导师，济宁医学院党委委员、副院长，教育部教学指导委员会精神医学专业委员会委员，山东省应用心理教学指导委员会副主任委员，中华医学会行为医学分会副会长、中国高等教育学会医学心理分会副会长、山东心理咨询行业协会会长，《济宁医学院学报》副总编辑，《中华行为医学与脑科学杂志》总编辑，国家一流专业建设点负责人，山东省精神医学重点学科负责人，山东省精神疾病诊疗协同创新中心主任，山东省精神与行为医学重点实验室主任，济宁市精神疾病重点实验室主任，山东省政府教育先进个人，学校中青年学术骨干学术带头人培养对象。主要从事生物精神病学研究与临床心理研究。长期从事精神科临床工作，擅长各类精神障碍的诊断、药物治疗及心理治疗，特别是精神分裂症、抑郁症、躁狂症、双相障碍等重性精神疾病。主持和参与国家级省部级项目 20 余项、厅局级项目 20 项、其他项目 6 项。发表科研论文 140 余篇，被 SCI 收录 40 余篇。主参编医学人

民卫生出版社规划教材、高等教育出版社规划教材、中国医药科技出版、科学出版社规划教材《咨询心理学》、《医学心理学》、《老年心理学》、《心理学导论》、《行为医学》等教材和专著 40 余部。获得省级教学成果一等奖 2 项，科学成果奖二等奖等 10 项。

拟招聘博士后人数：2 人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：

1. 生物精神学：研究精神疾病基础与机制研究。
2. 计算精神病学：运用数学模型和理论进行精神疾病诊疗、数字化干预及可穿戴设备的远程监测。
3. 心身医学方向：实现更精准、整合、人性化的“全人医疗”。
4. 人工智能与大数据：通过分析语言、语音等特征量化评估抑郁，构建预警系统，或开发 AI 心理干预程序。

对博士后的具体要求：面议

可提供的支持条件：可使用学校和附属医院公共平台。

刘燕

联系电话：15053742742

电子邮箱：hakunaly@163.com

个人简介：刘燕，1979 年 9 月生，博士，教授，硕士研

究生导师，山东省泰山学者青年专家，公共卫生学院副院长，公共卫生研究院院长，济宁医学院循证医学中心主任。兼任中国女医师协会精神卫生专业委员会常务委员，中国康复医学会康复大数据专业委员会委员，山东省健康促进与教育学会身心健康促进专业委员会委员，山东省医学会行为医学分会委员，山东省医学会医学伦理委员会委员，山东省医学会抑郁症分会委员，山东省公共卫生学会精神心理健康分会委员等。近五年，主持科研项目12项，其中，国家自然科学基金项目1项、国家级中外合作项目1项、省部级项目3项、市校级项目7项；主持横向科研项目7项。以第一作者或通讯作者发表SCI/SSCI论文41篇，北大中文核心期刊论文13篇；参与发表SCI论文19篇、核心期刊论文23篇。获济宁市社会科学优秀成果三等奖1项（第二位），指导研究生获山东省心理学会优秀成果奖13项。参与山东省教育科学规划课题1项（第三位）。

拟招聘博士后人数：2人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：精神医学、预防医学、行为医学、循证医学与健康大数据分析，聚焦常见精神障碍流行病学、遗传学及基因-环境交互作用机制研究；围绕青少年、孕产妇及老年人群开展大规模筛查与随访，依托队列数据构建心理预警模型、开展行为干预及成果转化。

对博士后的具体要求：

1. 专业/技能要求：具备预防医学、流行病与卫生统计学/心理学相关专业基础；熟练使用 R、Python 开展大样本队列数据挖掘、循证统计建模，掌握心理健康调研设计、量表测评与临床心理数据分析方法。

2. 论文/科研业绩要求：以第一/通讯作者发表 SCI/SSCI 论文 ≥ 2 篇，有流行病学或行为医学相关国家级课题参与经历，具备人群调研课题实操经验优先。

3. 其他素质要求：英语读写流利，可独立设计课题、申报项目；责任心强，擅长跨院系协作，能指导本科生开展人群心理调研，具备心理干预课题落地推进能力。

可提供的支持条件：

1. 平台支撑：依托学院公共卫生研究院、循证医学中心，共享健康大数据平台、心理测评实验室与多学科协作资源，联动多院系开展人群现场调研。

2. 经费保障：配套博士后专项科研启动经费，协助申报国家自然科学基金、省部级课题，横向课题资源充足。

3. 人才与待遇：团队常年储备本硕调研梯队，协助指导学生落地试验；按学校政策落实薪资，助力职称晋升与学术交流。

庞玉成

联系电话：0537-3616005

电子邮箱：pangyucheng@jnmc.edu.cn

个人简介：庞玉成，教授，博士，济宁医学院党委委员、副院长。中国医学装备协会医院建筑与装备分会副秘书长，中国项目管理研究委员会委员。山东省高层次人才，全国研究生教育评估监测专家，烟台市政协智库专家，2019年工程建设行业杰出科技青年，2015年国家优质工程突出贡献者，2014年全国十佳医院基建管理院长，2012年中国十名优秀国际项目经理，2011年中国项目管理成就奖提名奖获得者。主持山东省本科教学改革重点项目、住建部科技计划项目、山东省自然科学基金、山东省软科学研究计划、山东省社会科学规划项目等省部级课题6项。第一位次获山东省社会科学优秀成果二等奖1项、三等奖3项，厅局级科研奖励21项，参与获得山东省省级教学成果奖2项。发表论文60余篇。30余次应邀在国际国内学术会议作报告。《中国医院建设指南（第四版）》编委会副主任。作为第一起草人主编了我国第一部医院建设项目管理团体标准《医院建设项目管理规范 业主》。

拟招聘博士后人数：1人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：公共卫生与卫生事业管理、医院建设运营一

体化、医疗工艺与业主方项目管理、医学教育治理与科技人才评价。详细说明：医疗工艺与流程优化、医院建设运营一体化、业主方项目治理、DRG/DIP 改革、患者满意度、分级诊疗、医养结合及医学教育评价、人力资源管理等等，以及相关方向的交叉研究。

对博士后的具体要求：

1. 专业/技能要求：具有下列学科背景之一即可：社会医学与卫生事业管理、公共管理、管理科学与工程、工程管理、医院管理、医疗工艺、卫生政策、医学教育、人力资源管理等。熟悉医院建设项目管理、医疗流程优化、医院运营管理、卫生服务评价、DRG/DIP 改革、医联体/医共体、分级诊疗、医养结合等领域者优先。掌握问卷调查、访谈研究、案例研究、政策文本分析以及部分定量分析方法（如 SNA、QCA、灰色关联分析、组合赋权、云模型、LDA 主题模型、统计建模等），熟练使用 SPSS、Stata、R、Python、Nvivo、Revit/BIM 等工具者优先。

2. 论文/科研业绩要求：具有较好的学术训练基础，近年以第一作者或通讯作者发表过高质量学术论文；参与国家级、省部级课题，或参与医院建设运营、卫生事业管理、公共卫生政策、医学教育改革、科技人才评价等相关项目者优先；具有医院建设、医疗工艺、工程项目治理、患者满意度评价、DRG/DIP、卫生技术人才评价等交叉研究经历者优先。

3. 其他素质要求：政治素质好，学术态度严谨，具有较强的问题意识、政策敏感性、独立科研能力、数据分析能力、文字表达能力和团队协作精神；能够面向医院高质量发展、卫生健康治理和高等医学教育改革中的现实问题开展研究，具备撰写高水平论文、研究报告、咨政建议和项目申报书的能力。

可提供的支持条件：依托济宁医学院公共卫生、医学教育、附属医院和学校治理实践平台，提供医院建设运营、医疗工艺优化、业主方项目管理、卫生事业管理、DRG/DIP 改革、患者满意度评价、分级诊疗、医养结合、医学教育评价和科技人才评价等研究场景与实践资源；支持博士后参与国家级、省部级课题申报、医院建设运营咨询、卫生健康政策研究、教育教学改革项目、咨政报告撰写及高水平论文发表；提供必要的科研条件、团队协作平台、学术交流机会和博士后相关待遇保障。

王彦芳

联系电话：15701243765

电子邮箱：wangyanfang@caas.cn

个人简介：王彦芳，研究员，博士生导师，国家杰出青年科学基金获得者，中国农业科学院“青年英才”A类、“农科英才”入选者。现任中国农业科学院北京畜牧兽医研究所动

物基因工程与种质创新团队首席科学家。长期从事功能基因组学研究，聚焦功能基因挖掘鉴定、基因编辑与种质创新等方向。先后主持国家杰出青年科学基金项目、国家自然科学基金重点项 目等多项国家级课题。近年来以通讯作者在 JNCI、PNAS、Genome Biology、Protein Cell、Diabetologia 等高水平 SCI 期刊发表论文 30 余篇。

拟招聘博士后人数：2 人

招聘截止时间：2026 年 12 月前

研究方向：功能基因组学；聚焦功能基因挖掘与机制解析、基因编辑与种质创新，重点解析早期胚胎发育、脂肪沉积及脂代谢关键基因的鉴定与功能调控机制，利用基因编辑技术创制优异种质资源。

对博士后的具体要求：

专业/技能要求：具有扎实的动物遗传育种、发育生物学、功能基因组学与分子生物学理论基础和实验技能；熟悉基因编辑动物模型构建与表型分析、原代细胞培养、高通量测序数据分析及生物信息学分析等技术者优先。

论文/科研业绩要求：具有较强科研训练基础和学术产出能力，以第一作者发表中科院二区及以上 SCI 论文 1 篇及以上者优先；具有功能基因组学、生长发育调控、脂肪代谢、早期胚胎发育或基因编辑育种相关研究经历者优先。

其他素质要求：具备独立开展科研工作的能力、良好的

英文阅读与写作能力和团队协作精神；科研态度严谨，能够围绕项目目标推进实验设计、数据分析和论文撰写。

可提供的支持条件：团队围绕功能基因挖掘鉴定、基因工程与种质创新开展了系统研究，具备基因编辑动物模型构建、组织形态学与表型分析、细胞与分子实验等研究基础，可为博士后开展功能基因组学与生物育种研究提供良好的平台条件、技术支持和学术指导。

夏勇

联系电话：13616468871

电子邮箱：xiayong0728@126.com

个人简介：夏勇，博士，教授，硕士生导师，博士后联合导师，医药工程学院院长，济宁生物医药智造产业创新研究院院长，（美国）纽约大学医学院归国博士后，山东省“泰山学者”青年专家，享受“山东省政府特殊津贴”。专业领域：长期从事生物学及药学领域的基础研究与产业化开发。2022年获山东省“青年科技奖”、山东省济宁市“最美科技工作者”，2023年以团队带头人身份获得“济宁科技创新优秀团队”，2024年带队建设并获批“山东省医工智融基因药物未来产业研究中心”，2025年获科技部设立民营科技贡献奖“一等奖”。

主持科研项目 10 项：包括国家自然科学基金面上项目 2

项，中央本级重大增减支子项目 1 项，国家中医药管理局科技司共建项目 1 项，山东省自然科学基金联合发展重点项目 1 项，贺林院士工作站重点项目 1 项，横向项目 4 项，在研经费超过 200 万。目前已在 Nature Communications、PNAS、Cancer Research 国际知名学术期刊等发表 SCI 论文 50 余篇，引用次数超过 1800，其中以第一作者或通讯作者发表 SCI 论文 30 篇，单篇最高影响因子 17.694。近五年申报国家发明专利 7 项，均已获专利授权，完成成果转化 4 项。任国家自然科学基金评审专家，国家留学基金委评审专家，任学术期刊《Antioxidants》《Frontiers in Pharmacology》编委，任山东省亚健康防治协会医养健康新资源产业专委会副会长、山东省医药生物技术协会常务理事、山东省细胞生物学会理事。

拟招聘博士后人数：2 人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：1. 揭示恶性肿瘤发生发展的关键分子机制，发现新治疗靶点，推动精准干预。2. 开展新型抗肿瘤药物研发，聚焦从药物设计开发，到药效验证。

对博士后的具体要求：

1. 专业/技能须满足以下要求其一：

(1) 熟练掌握细胞生物学实验、分子生物学实验、动物实验，具有一定的生物信息学功底，能对临床数据及组学数

据进行分析。

(2) 熟练掌握药物设计, 对 ADC、PDC、PROTAC、核酸适配体等新型药物有研究经验, 对药物设计和药效评价具有实战经验; 具有一定的生物信息学功底, 能对组学数据进行分析。

2. 论文/科研业绩要求: 第一作者或通讯作者 SCI 论文总量不少于 3 篇, 其中中科院一区不少于 1 篇; 有参与国家级课题的经验与经历。

3. 英语水平: CET6 级。

可提供的支持条件: 提供高水平科研平台, 包括省厅级科研平台“山东省医工智融基因药物未来产业研究中心”、济宁市重点实验室、济宁医学院医药工程学院科研平台、济宁医学院大型仪器共享平台等。

配套科研经费: 在学校配套科研经费之外, 为通过选题论证的博士后提供额外科研经费 20 万元。

熊化保

联系电话: 18019453563

电子邮箱: xionghb1@163.com

个人简介: 现为山东省细胞生物医疗技术重点实验室主任, 全国“微生物与免疫学专家学术影响力百强”学者, 山东省“泰山学者”海外特聘专家, 济宁市免疫学重点实验室

主任，济宁医学院首席科学家。1997 年获得日本 Niigata 大学医学院免疫学与微生物学博士学位，2000 年赴美国纽约西奈山医学院从事免疫生物学研究，2004 年在美国纽约西奈山医学院独立主持实验室，主要从事基础免疫学及慢性炎症性疾病的研究。研究水平居国际领先地位，在多种知名国际期刊上发表 SCI 收录文章 217 篇，H 指数 61，入选论文被引数全球排名前 1%，论文数全球排名前 1%，医学领域 H 指数全球排名前 1%。承担美国联邦政府 NIH 及各种基金会研究项目 10 项，中国科技部国家国际科技合作专项项目 1 项，国家自然科学基金面上项目 3 项，培养博士后及博士 25 名。

拟招聘博士后人数：2 人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：主攻慢性炎症性疾病发病机制与肿瘤发生发展，围绕肿瘤微环境开展慢性炎症促癌变的免疫机制研究：（1）探索肿瘤微环境中肿瘤细胞、干细胞与免疫细胞互作及促癌机理；（2）研究肿瘤微环境中免疫抑制状态的形成机制。

对博士后的具体要求：

1. 专业/技能要求：具有基础医学、免疫学、肿瘤学、细胞生物学、生物化学与分子生物学、病理学等相关专业背景；熟悉慢性炎症、肿瘤微环境、肿瘤免疫、干细胞生物学等研究领域。熟练掌握细胞培养、动物实验、流式细胞术、免疫组化/免疫荧光、Western blot、qPCR、分子克隆等常用实验

技术；具备转录组测序、单细胞测序、生物信息学分析或临床样本数据分析经验者优先。

2. 论文/科研业绩要求：具有较好的科研基础和学术发展潜力，以第一作者或共同第一作者发表过相关领域 SCI 论文者优先；主持或参与过国家级、省部级科研项目或具有独立课题设计、实验实施、数据分析和论文撰写经验者优先。

3. 其他素质要求：具有严谨求实的科研态度、较强的创新意识和独立科研能力；具备良好的团队协作精神、沟通能力和执行力；能够围绕研究方向稳定开展博士后研究工作。具有较好的英文文献阅读和学术写作能力。

可提供的支持条件：

依托山东省细胞生物医疗技术重点实验室、基础医学研究中心和免疫学“泰山学者”实验室，为博士后提供良好的实验条件、仪器设备和科研资源支持。课题组长期聚焦慢性炎症性疾病发病机制、肿瘤微环境及肿瘤免疫调控研究，具备稳定的研究基础和明确的发展方向，可为博士后开展原创性研究、申报科研项目、发表高水平论文提供有力支撑。

同时，课题组可提供必要的科研经费、实验技术支持、学术交流机会和合作研究平台，支持博士后参加国内外学术会议、申报博士后基金及国家、省部级科研项目，并在职业发展、职称晋升、成果转化和人才项目申报等方面给予指导与帮助。

徐晓

联系电话：15622187095

电子邮箱：xiaoxu.med@gmail.com

个人简介：徐晓，中共党员，山东省“泰山学者”青年专家，研究员，医学博士，博士后，硕士研究生导师，香港中文大学访问学者，南方科技大学访问学者，济宁市健康科普专家，济宁市青年科技人才协会第一届理事会理事，济宁医学院骨科生物医药产业创新研究院副院长，济宁医学院附属医院组织工程与再生医学科研团队带头人。担任中国残疾人康复协会第一届健康与残疾预防科学普及工作委员会常务委员，济宁市医学会运动医疗分会第四届委员会委员等。发表SCI论文20余篇，获批国家级、省级科研项目多项。

拟招聘博士后人数：2人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：骨与软骨组织工程、干细胞与再生医学、细胞外囊泡与合成生物学、骨关节疾病发生机制、生物材料、运动系统疾病诊治与转化医学、生物药物。

对博士后的具体要求：

1. 专业/技能要求：熟练掌握细胞生物学、分子生物学等相关技术

2. 论文/科研业绩要求：近3年取得重要学术成果、发表

高影响力论文或取得相当业绩

3. 其他素质要求：热爱临床相关的研究工作

可提供的支持条件：提供良好的科研平台与工作环境，并给予充分的学术指导。团队经费充足，氛围良好。

闫波

联系电话：17805370113

电子邮箱：yanbo@mail.jnmc.edu.cn

个人简介：闫波，博士，教授，博士生导师，山东省泰山学者海外特聘教授，济宁医学院精准医学研究院院长。研究方向为心血管疾病的基础与临床研究。主持完成国家自然科学基金项目 5 项，国家重点研发计划子课题 2 项，山东省自然科学基金项目 2 项。主持在研国家自然科学基金项目 1 项。担任国家级和省级科研项目评审专家。发表 SCI 论文 80 余篇，中文核心论文 20 余篇。培养研究生 20 余人。

拟招聘博士后人数：1 人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：心血管疾病（冠心病和先天性心脏病）的分子遗传学病因，以及发病分子机制研究

对博士后的具体要求：

1. 专业/技能要求：掌握分子生物学技术、模型动物实验，熟悉临床数据分析。

2. 论文/科研业绩要求：发表 SCI 论文、参与省部级以上科研项目经历。

3. 其他素质要求：分子生物学研究方向，具备临床或者基础医学背景者优先。

可提供的支持条件

科研平台为“山东省慢性非传染性疾病精准医学特色实验室”，设在济宁医学院精准医学研究院。支持申报国家自然科学基金项目。

郁昊

联系电话：17865213772

电子邮箱：yuhao@mail.jnmc.edu.cn

个人简介：郁昊，博士，教授，博士生导师。现任济宁医学院精神卫生学院（精神医学研究院）院长，山东省泰山学者青年专家，省优青获得者，山东省优秀研究生导师。兼任山东省公共卫生学会精神心理健康分会副主任委员等职；担任 BMC Medicine、Psychological Medicine 等国际期刊评审专家。共发表 SCI 收录学术论著 60 余篇，代表作发表在 Lancet Psychiatry、Cell Discovery、Molecular Psychiatry 等领域内有影响力期刊。曾获教育部自然科学奖二等奖、中华医学科技奖二等奖等省部级奖励 8 项。承担国家自然科学基金面上项目、山东省自然科学基金优青项目等多项课题。

拟招聘博士后人数：1 人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：主要围绕常见精神障碍遗传机制展开。通过整合遗传学、脑影像学及分子生物学等多学科方法，开展以下工作：对易感基因位点进行精细定位与功能注释，探究相关脑结构与功能连接异常，解析关键遗传变异影响神经环路的生物学机制。

对博士后的具体要求：

1. 专业/技能要求：（1）已获得博士学位，或即将于近期获得博士学位；（2）专业背景包括但不限于：临床医学、遗传学、生物信息学、神经生物学、心理学等；（3）熟练掌握组学数据的分析与处理技术者优先；（4）熟练掌握电生理、光遗传、类器官构建或相关分子生物学实验技能者优先。

2. 论文/科研业绩要求：（1）具备良好的科研素养和独立开展研究的能力，博士期间或近期研究与上述研究方向相关性高者优先考虑；（2）以第一作者身份在相关领域学术期刊上发表过研究论文；（3）有参与国家级科研项目（如国家自然科学基金）的经历将作为重要加分项。

3. 其他素质要求：（1）恪守学术道德，治学严谨，实验数据真实、可追溯；（2）具备较强的独立科研能力、主动学习能力和批判性思维，能在合作导师的指导下自主设计并推进研究课题；（3）具有良好的团队协作精神和沟通能力，能够与临床团队及实验室成员有效合作；（4）身心健康，责任

心强，能遵守学校和实验室的各项规章制度。

可提供的支持条件：

本课题组将为博士后研究人员提供全面、优质的科研与职业发展支持，包括但不限于：

(1) 优越的科研平台。依托山东省高校重点实验室等科研平台，拥有完善的分子生物学实验室、细胞培养室、SPF级动物实验中心及膜片钳电生理记录系统等，支持在分子、细胞、环路及整体动物水平开展多层次的创新研究。

(2) 丰富的临床资源。可直接对接济宁医学院附属医院精神科的临床样本资源与长期随访队列，助力开展基于临床问题的转化医学研究。

(3) 充足的经费支持。博士后入站后可使用合作导师的科研项目经费，并全力支持其作为负责人申请“中国博士后科学基金”、国家自然科学基金青年项目、山东省自然科学基金等各类科研项目。

(4) 全面的发展保障。支持博士后参加国内外高水平学术会议。聘期结束后，表现优秀且符合学校引进条件者，可优先推荐申请岗位。薪酬福利待遇按照济宁医学院博士后管理相关规定执行，并提供具有竞争力的科研绩效奖励。

苑金香

联系电话：17553780988

电子邮箱: yuanjinxiang18@163.com

个人简介: 苑金香, 教授, 长期从事生殖生物学与心血管发育生物学研究, 聚焦性腺发育、胚胎心血管发育及信号通路调控等方向。主持及参与国家自然科学基金、省部级自然科学基金等多项课题, 以第一/通讯作者在 Science、Advanced Science、Signal Transduction and Targeted Therapy、Cellular & Molecular Biology Letters 等期刊发表多篇高质量 SCI 论文。

拟招聘博士后人数: 2 人

招聘截止时间: 2026 年 12 月前

研究方向: 生殖与心血管发育生物学; 聚焦代谢异常影响性腺发育及心血管发育/功能稳态的机制, 解析 Wnt 信号、线粒体功能及炎症反应在相关疾病中的调控作用。

对博士后的具体要求:

1. 专业/技能要求: 应聘者需熟练掌握分子生物学和细胞生物学相关实验技术; 熟悉性腺发育或代谢表型构建等实验操作及生物信息学分析等技术者优先。

2. 论文/科研业绩要求: 以第一作者发表中科院二区及以上 SCI 论文 2 篇及以上者优先; 具有省级以上科研项目主持经历者优先。

3. 其他素质要求: 具备良好的团队合作精神、独立开展科研项目的能力以及优秀的英文阅读与写作能力; 科研态度

严谨，能够围绕课题目标推进实验设计、数据分析和论文撰写。

可提供的支持条件：团队长期深耕性腺发育、胚胎心血管发育及关键信号通路调控等方向，研究体系完整、基础扎实，可为博士后开展相关方向研究提供稳定的学术指导和课题支撑。

张斌

联系电话：18606473594

电子邮箱：zhangbin@mail.jnmc.edu.cn

个人简介：教授，济宁医学院科研处处长、济宁医学院附属医院科技与国际合作处处长；泰山学者青年专家，山东省政府特殊津贴专家，博士后合作导师，爱思唯尔全球前2%顶尖科学家；第一作者或通讯作者于Cell Reports Medicine (2x)、J Clin Invest (JCI)、Oncogene、JECCR (2x)、British Journal of Cancer、Stem cells (2x) 等杂志发表论文34篇，IF>10分5篇；主要研究成果被引用7000余次，H-Index 38；第一发明人身份申请专利21项，其中授权10项，2项成果被转化；目前承担国家自然科学基金面上项目2项，山东省重点研发计划1项，完成山东省优秀青年基金、中国博士后特别资助等项目多项。

拟招聘博士后人数：2人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：干细胞调控机制及转化应用研究。

对博士后的具体要求：面谈。

可提供的支持条件：可使用学校和附属医院公共平台。

张磊

联系电话：13791002911

电子邮箱：microbiome@foxmail.com

个人简介：山东省泰山学者海外特聘专家，曾任山东大学国家健康医疗大数据研究院教授、博士生导师。长期致力于智能微生态医学研究，聚焦人工智能、大语言模型、培养组学与功能微生物开发在疾病诊疗中的应用。近年来围绕人工智能驱动的微生态医学取得系列成果，在 Nature Microbiology、Gut、iMeta 等国际高水平期刊发表 SCI 论文 90 余篇，H-index 42。建立了儿童微生物组数据库和大规模菌种资源库。课题组拥有丰富的临床资源、国际合作网络和稳定科研项目支持，欢迎具有创新精神的青年学者加盟，共同开展前沿交叉研究。

拟招聘博士后人数：2 人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：聚焦智能微生态医学研究，融合人工智能、大语言模型、培养组学、多组学分析及功能微生物开发等技

张元民

联系电话：18678766707

电子邮箱：yuanminzhang@mail.jnmc.edu.cn

拟招聘博士后人数：2人

招聘截止时间：长期有效

研究方向：康复医学、关节与运动医学、关节损伤修复、运动伤病机制、术后加速康复、软骨修复材料研发。

对博士后的具体要求：

1. 专业/技能要求：熟练掌握细胞生物学、分子生物学等相关技术

2. 论文/科研业绩要求：近3年取得重要学术成果、发表高影响力论文或取得相当业绩

3. 其他素质要求：热爱临床相关的研究工作

可提供的支持条件：科研平台优越、工作环境良好，学术指导充分。团队经费充裕，氛围和谐进取。